

Protokoll fra møte i Nådens fellesskap

Sted: Kirkens hus, Rådhusgata 1-3, Oslo

Tid: Tirsdag 11. august 2020, 1000-1400

Til stede:

Fra MiN: Christian Alsted, Knut Refsdal, Helen Byholt Lovelace, Johanna Lundereng (på Teams)

Fra Dnk: Anne Lise Ådnøy (på Teams), Ingvild Osberg (på Teams), Kirsti Melangen (på Teams) og Knut Edvard Larsen

Sekretær: Sven Thore Kloster, MKR/Dnk

Anne Lise Ådnøy åpnet møtet med bønn og ord for dagen.

Sak 1/20	Innkalling og dagsorden	
Vedtak:	Innkalling og dagorden ble godkjent	

Sak 2/20	Godkjenning av protokoll fra møte 18.11.2019	
Vedtak:	Protokollen ble godkjent. Fra nå av er det ønskelig at protokoll godkjennes pr. epost etter møtene, og at neste gang gruppa møtes, får de den godkjente protokollen til orientering.	

Sak 3/20	Siden sist: Hvordan har det vært å være kirke i koronatiden?	
	<p><i>Fra Den norske kirke:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Koronasituasjonen har ført til mye kreativitet. Det har vært satset mye på digital kirke, og mange ansatte har hatt en bratt læringskurve med digitale verktøy.• Mange digitale sendinger treffer mange. Ikke fulle gudstjenester, men kortere sendinger med spissing av budskapet.• Nå må vi spørre oss hva vi kan lære av krisa.• Mindre reising og flere digitale møter har en stor klimagevinst. Dette er noe kirka må ta med videre. Vi skal ikke tilbake til reisevirksomheten vi hadde før.• Diskusjon om digital nattverd. Er det mulig?• Vanskelig å sette fysisk ungdomsarbeid i bero. Hvordan ivareta kontakten med ungdom uten fysiske møter? Krevende med utsatte konfirmasjoner.• Økt kommunikasjon og samhandling mellom de ulike arbeidsgiverlinjene og strukturene i Dnk, både nasjonalt og lokalt. Godt samarbeid om smittevern mellom nasjonalt og lokalt hold. Krisa har kanskje ført til økt konsolidering av organisasjonen.• Pandemien har rammet misjonsorganisasjonene hardt. Dnk har «overtatt» misjonsrådgiverne, og iverksatt giveraksjon til misjonsorganisasjonene. <p><i>Metodistkirken i Norge:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Korona har ført til mye kreativitet i kirken. Særlig har det blitt utviklet mange nye digitale initiativ. Som i Dnk har MiN opplevd å nå flere mennesker på digitale flater enn det man vanligvis gjør i kirken.• Koronaen rammet Betanien sykehjem hardt. 14 av 46 beboere døde. Dette har vært veldig krevende.	

	<ul style="list-style-type: none"> • Viktig at vi nå tenker: Hva har vi lært om oss selv og hva det innebærer å være kirke i en ny tid? Hva tar vi med, hva må bli nytt, hva vil vi tilbake til? • MiN bestemte tidlig at dette ikke var tiden for å permittere ansatte. De ville bruke krisa til å gjøre en forskjell. • Gavene og inntektene har holdt seg noenlunde stabile. • Nye ledere har trådt fram, og man har oppdaget nye lokale ressurser. • Man startet med ukentlige digitale personalmøter for alle ansatte, og man erfarer at dette har ført til konsolidering i organisasjonen. • Utvikling av samtaleopplegget «Tro som bærer», som er et digitalt møtested, annenhver uke, med teologisk lavterskel-samtale. • Utfordring i å nå medlemmer som ikke er på nett. • Selv om man har vært kreative og sett nye former for diakoni, har manglende fysisk kontakt også vært en utfordring for diakonien. • Generalkonferansen og Årskonferansen ble utsatt til neste år, og med det også beslutningene om samliv, jf. sak 5/20. 	
Vedtak:	Informasjonen tas til orientering	

Sak 4/20	Oppfølging av sak 10/19: Om medlemskap og fast ansettelse i vigslet stilling	
	<p>Nådens fellesskap ba på forrige møte om at hver av kirkene utreder spørsmål knyttet til følgende temaer: a) medlemskap ved fast ansettelse, b) mulighet for delt (vigslet) stilling mellom Dnk og MiN, c) vigselsrett i begge kirker, d) spørsmål knyttet til valgbarhet og stemmerett, e) forståelse av ordinasjon og vigsel, og f) andre viktige arenaer i årene framover, som del av oppfølging av kirkeavtalen <i>Nådens fellesskap</i>.</p> <p>Til dette møtet forelå et notat fra en arbeidsgruppe i Dnk som utreder tema a, medlemskap ved fast ansettelse (versjon 06.08.2020). Nådens fellesskap var invitert til å diskutere notatet og kom med diverse kommentarer, bl.a. følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fint notat med god struktur. MiN vil gjerne bidra til beskrivelsen av MiNs praksis. - Tema a, medlemskap ved fast ansettelse, må ses i sammenheng med temaene c, mulighet for delt stilling, og e, forståelse av ordinasjon og vigsel. - MiN har, uavhengig av kirkeavtalen Nådens fellesskap, ikke krav om medlemskap for ansatte i vigslede stillinger. Dette skyldes deres forståelse av ordinasjonen. - Fint å få en oversikt over de ulike praksisene og den faktiske resepsjonen av avtalen. Lars-Erik Nordby kan bidra. 	
Vedtak:	Nådens fellesskap ber om at innspillene fra samtalen viderefremmes til arbeidsgruppa i Dnk. Nådens fellesskap takker for muligheten til å komme med innspill til utredningsprosessen i Dnk, og ser fram til å få kommentere også en senere versjon av utredningsnotatet.	

Sak 5/20	Oppdatering om saken om inkludering og likekjønnet ekteskap mm., nasjonalt og internasjonalt	
	Spørsmålet om likekjønnet ekteskap skulle etter planen blitt avgjort i UMC i mai 2020, men pga. koronapandemien ble både generalkonferansen og den norske årskonferansen utsatt, og med det også beslutningen i saken.	

	<p>UMC klarte å finne en uavhengig megler (en amerikansk jøde), og etter hardt arbeid i en internasjonal arbeidsgruppe, der blant annet biskop Christian har vært med, klarte man å komme fram til et felles forhandlingsgrunnlag i februar 2020. Dette inneholder bl.a. prinsipper for evt. oppdeling av kirker og fordeling av eiendom mm. Dette skulle etter planen lagt grunnlaget for behandlingen og beslutningen på generalkonferansen i mai, men denne er nå utsatt til august 2021 pga. korona. Videre er den norske årskonferansen utsatt til juni 2021, mens den nordeuropeiske sentralkonferansen, som bl.a. iverksetter vedtak for MiN sin del, er utsatt til mars 2022.</p> <p>Mye tyder på at både folk og menigheter som tidligere ville løsrive seg, er litt mer nølende nå. Koronapandemien har fått folk til å se at man trenger hverandre, og at det er mange fordeler med å stå sammen. Den ventede oppdelingen av kirken vil sannsynligvis bli mindre enn det man trodde for et halvt år siden, både i Norge og kanskje også internasjonalt.</p> <p>Nasjonalt jobbes det i et utvalg for å forberede prosessen opp mot årskonferansen. Men i og med at man ennå ikke vet hva generalkonferansen lander på, er dette arbeidet vanskelig.</p>	
--	---	--

Sak 6/20	Eventuelt	
	<p>På grunn av korona kunne deltakerne velge om de ville delta fysisk på møtet eller via Teams. Det var enighet om at kombinasjonen digital-fysisk deltakelse fungerte godt. Det er også bedre å delta digitalt enn å måtte melde forfall. Framover kan det legges til rette for at folk kan delta digitalt, men man bør tilstrebe fysisk tilstedeværelse av og til, f.eks. én gang årlig.</p>	

Neste møte: mandag 25. januar 2021, kl. 0900-1230.